

So funktioniert es

In unserem Alltag sind wir in Kontakt mit den unterschiedlichsten Menschen. Wenn unser Anliegen beim Gegenüber nicht ankommt, oder anders, als es gemeint war, hinterlässt es Gefühle, die von verwundert bis verärgert reichen.

Im Process Communication Model® lernen Sie, die Kommunikation Ihres Gegenübers zu erkennen. Diese Kompetenz ermöglicht Ihnen ein besseres Selbstmanagement und eine konstruktive Gestaltung der Kommunikation.

„Wenn Sie möchten, dass andere Ihnen zuhören, dann sprechen Sie deren Sprache!“

Dr. Taibi Kahler (Gründer Process Communication Model®)



Process Communication Model®
Stiftung Heimstätten Wil
Zürcherstrasse 30
9500 Wil
Tel. +41 (0)71 913 18 48

pcm@heimstaettenwil.ch

Stiftung
Heimstättenwil

Process Communication Model®

Ein Schlüssel zur
eigenen Persönlichkeit und
gelingender Kommunikation



Was ist Process Communication Model®?

Das Process Communication Model® (PCM) ist ein von Dr. Taibi Kahler entwickeltes innovatives Persönlichkeits- und Kommunikations-Modell für den privaten und beruflichen Alltag. Es ist wissenschaftlich fundiert und validiert.

Mit dem Process Communications Model® können wir uns selbst besser verstehen und den Kontakt zu anderen Menschen angenehmer gestalten. Es gelingt uns Konflikte frühzeitig zu erkennen und zu lösen.

Kommentare von Teilnehmenden:

...Ich habe nachgedacht und erkannt, dass wir in verschiedenen Situationen, unterschiedliche Verhaltensweisen von uns zeigen...

Bei PCM ist was los!

PCM macht voll Spaß! Ein meeeega Erlebnis!!!

Seit ich PCM in meiner Kommunikation einsetze, finde ich auf Anhieb mit jeder Person die richtigen Worte und es gelingt mir zu verstehen, wie und warum die andere Person so tickt.

Ich fühle mich von meinen Mitmenschen besser verstanden.

Durch PCM kann ich die Interaktionen zwischen den verschiedenen Gesprächspartnern besser nachvollziehen. Ich bin überzeugt, jetzt auch in schwierigen Situationen die passende Kommunikationsform zu finden.



Unser Angebot - Ihr Nutzen

- Lernen Sie sich selbst besser kennen.
- Entwickeln Sie eine neue Qualität im Umgang mit anderen.
- Lösen Sie berufliche und private Konflikte in wertschätzender Art und Weise.
- Stärken Sie Ihre psychischen Ressourcen.
- Steigern Sie die Qualität der Zusammenarbeit.
- Optimieren Sie die Organisation der Teamarbeit.
- Verbessern Sie die zwischenmenschlichen Beziehungen.
- Lernen Sie Ihr Gegenüber besser zu verstehen.
- Reduzieren Sie Stress in Ihrem Alltag.
- Sie können das Modell unmittelbar erleben und anwenden.