



Gemeinsam  
weiterentwickeln.

## So funktioniert es

Mit dem Modell des Personalverleihsystems können wir eine Festanstellung bei der Stiftung Heimstätten Wil anbieten. Damit geniessen Sie die Vorteile einer Festanstellung mit der Möglichkeit, die eigene Arbeitsleistung in einem anderen Betrieb im ersten Arbeitsmarkt auszuprobieren. Bei Schwierigkeiten am Arbeitsplatz oder einem Abbruch des Arbeitsverhältnisses suchen Sie zusammen mit dem Job Coach nach Lösungen.

## Zusammenfassend ist Folgendes wesentlich

- › Anstellung bei der Stiftung Heimstätten Wil
- › Personalverleih an einen Einsatzbetrieb im ersten Arbeitsmarkt

## So sind Sie dabei

Haben wir Sie neugierig gemacht? Damit Sie wissen, ob unser Angebot auch etwas für Sie ist, haben wir die Bedingungen nachfolgend aufgelistet.

### Bedingungen

- › Sie beziehen eine IV-Rente oder sind bei der IV angemeldet
- › Kostengutsprache vom Amt für Soziales in gleicher Form wie bei einem geschützten Arbeitsverhältnis

Melden Sie sich zu einem unverbindlichen Gespräch.



### Stiftung Heimstätten Wil

Zürcherstrasse 30  
9500 Wil

#### Christina Huber

Leiterin Berufliche Entwicklung  
Tel. 071 913 19 13  
[christina.huber@heimstaettenwil.ch](mailto:christina.huber@heimstaettenwil.ch)

#### Roman Häslar

Job Coach  
Tel. 071 913 19 15  
[roman.haesler@heimstaettenwil.ch](mailto:roman.haesler@heimstaettenwil.ch)

#### Eric Leonhard

Job Coach  
Tel. 071 913 19 10  
[eric.leonhard@heimstaettenwil.ch](mailto:eric.leonhard@heimstaettenwil.ch)

[www.heimstaettenwil.ch](http://www.heimstaettenwil.ch)

Stiftung  
**Heimstättenwil**



Die Arbeit gestalten.  
**Berufsträume.**

## Mehr als Geld verdienen

Der Bereich Arbeit der Stiftung Heimstätten Wil unterstützt Menschen mit einer Beeinträchtigung beim Ausprobieren und Einsteigen in den ersten Arbeitsmarkt. Wir wollen Menschen, die eine IV-Rente beziehen oder bei der IV angemeldet sind, die Möglichkeit bieten, am normalen Arbeitsleben teilzuhaben.

Das ist möglich in Form von «rentenbasierten Arbeitsplätzen im ersten Arbeitsmarkt». Rentenbasiert bedeutet, dass die Mitarbeitenden zur Existenzsicherung nach wie vor eine IV-Rente beziehen. Statt an einem Arbeitsplatz in einer besonderen Einrichtung werden die Mitarbeitenden jedoch in einem Betrieb des ersten Arbeitsmarktes – ihren Fähigkeiten entsprechend – eingesetzt und leistungsentsprechend entlohnt.



Wieder ins Arbeitsleben einsteigen.

## So arbeiten wir

Wir orientieren uns am Konzept Supported Employment (SE; unterstützte Beschäftigung). Dieses wurde in den Achtzigerjahren in Amerika für Menschen mit Lernschwierigkeiten entwickelt und später für verschiedene Zielgruppen mit Integrationsschwierigkeiten angepasst.

### Wichtigste Grundsätze des SE

- › (leistungsentsprechend) bezahlte Arbeit
- › im ersten Arbeitsmarkt
- › langfristig begleitet

### SE-Integrationsprozess in vier Phasen

- › Orientierung und Beauftragung
- › Erarbeiten eines beruflichen Profils und Planen des Integrationsprozesses
- › Finden eines Arbeitsplatzes und Vermittlung
- › Unterstützung am Arbeitsplatz

## So begleiten wir

Als Basis für ein erfolgreiches Begleiten sehen wir eine vertrauensvolle und langfristige Beziehung mit derselben Ansprechperson. Wir sind bei jedem Menschen offen, wohin seine Reise geht. Als Job Coach begleiten wir durch alle Phasen im Prozess und pflegen den Dialog, um gemeinsam Möglichkeiten zu finden sowie neue Perspektiven zu entdecken.

### Die Kernpunkte der Begleitung

- › unbefristet finanziertes Job-Coaching-Angebot
- › begleitete Person bestimmt – nach ihren Möglichkeiten – das Tempo des Begleitprozesses
- › regelmässige Gesprächs- und Austauschmöglichkeiten mit dem Job Coach in allen Prozessphasen
- › Begleitung am Arbeitsplatz und/oder im Hintergrund
- › Vermittlung zwischen Arbeitnehmer/-in und Arbeitgeber/-in